

Referat af bestyrelsesmøde d. 11.8.2020.

- 1) Velkommen tilbage v. Ole
 - 2) Corona Status v. Henrik
 - 3) Forældremøder – indhold og hvordan v. Ole
 - 4) Valg til bestyrelsen – er der noget vi skal gøre? v Ole
 - 5) Budget orientering v- Henrik
 - 6) Forslag til møderække i 2020/2021 gennemgås samt en drøftelse af årets indsats.
 - 7) Orientering fra formanden, medarbejdere, elever og ledere
2. Corona, Vi skal tilbage til, en normal hverdag som muligt, alle fag kører, dog undtaget svømning. Holddeling fastholdes også, med krav om vask af hænder ved skift af rum. Pædagogiske grupperinger er ok altså styrede aktiviteter eller holddeling ved f.eks. guided reading (pædagogisk tiltag). Der er stor divergens i hvordan hver enkelt skole i kommunen håndterer den daglige undervisning. Vi bruger store ressourcer på tilsyn fordi eleverne også skal være adskilt i klasser i frikvartererne. Vi holder så vidt muligt 1 meters afstand til hinanden i undervisningen. 7 til 9 kl. må ikke forlade skolen i løbet af dagen. Ved forældremøder er det ok at 1 forælder møder frem og møderne foregår klassevis. Alle elever møder ind ved klassens hoveddør og man starter dagen med at vaske hænder. Der vil altid være en lærer i klassen fra kl. 7.50 som modtager eleverne. På trods af at retningslinjerne stadig er styrende for vores adfærd fungerer dagligdagen rigtig godt. Vi oplever f.eks. ikke konflikter i øjeblikket. Vi må antage at det skyldes det øgede tilsyn og separering af klasser.
3. Hvad ønsker vi at der skal fortælles på forældremøderne? Ole laver et oplæg med indhold ud fra det der blev drøftet på mødet i dag (der er taget et billede af flipover). I punkt 4 kan ses hvilke overordnede punkter der blev listet op.
4. Hvad er det man som skolebestyrelse kan arbejde med, hvor mange møder afholdes der, har man indflydelse på hvad budgettet bruges til. En bestyrelse skal godkende skolens driftsbudget og har tilsynspligt. Man deltager i skolens ansættelser, klassesammenlægninger, har mulighed for at sidde med ved ombygninger og fysiske ændringer. Kan bidrage med idéer til skolens værdier. Herunder drøfte hvad vi ønsker, skal være en hensigtsmæssig ungekultur. Man sidder tæt på det politiske niveau og kan bidrage med synspunkter til de politiske beslutninger. Stemmeperiode; fra d. 13.9 til d. 22.9 inden SKB. d. 28.9
5. Budgetorientering. Skolens budget har været noget turbulent, de manglende kommende I-klasser og nuværende manglende I- kl. elever har skabt et vakuum som har stor indflydelse på skolens økonomi. Vi er i øjeblikket 50 færre elever end forventet. Det betyder at vi helt frem til udgangen af 2021 ikke kan genansætte ved ledige stillinger. Vi kommer dog ikke til at mangle lærere da vi jo ikke har afskediget personale i forhold til at vi ikke har I- klasserne mere. Samtidig ønsker man politisk at trimme vores basisklasser så kun 2 skoler får basisklasser fremadrettet, dette har også indflydelse på vores økonomi vedr. budget 2020 forsøger vi at bruge færre penge på vikardækning så vi kan opdatere og prioritere indkøb af nye fagbøger i dansk på flere af vores årgange. Sidegevinsten er at vi opnår en rød tråd i vores bogsystemer hele vejen op. Matematik har vi ligeledes opdateret ud fra samme filosofi.



6. Møderække 2020/2021.
Konstituerende møde 28.9.20
26.10 - 23.11 langt - 6.12 - 20.1 - 22.2 - 25.3 langt - 28.4 - 20.5 14.6.
7. Orientering fra Henrik. Vores personalerum, faciliteter er blevet opgraderet i løbet af sommerferien med møderum med glasfacader og nye medarbejder arbejdspladser. Vores nye PLC åbner d. 26.8.

Udover dette har vi afsat midler til en fuldtids læsevejleder og oprettet en 1/3 stilling til matematik vejleder og 1/3 DSA-vejleder. Samtidig har vi optimeret holdtimer i ungemiljøet. Vi har også åbnet et ” Maker Space” et nyt innovativt fagområde med robotter og tilknyttede vejleder timer.

FFO; I sommerperioden er der blevet ansat 4 nye medarbejdere i FFO'en, vi starter en proces i løbet af efteråret for at kunne udvikle en mere tidssvarende FFO. Pædagoggruppen er meget positive og der er en rigtig god stemning i FFO'en som smitter af på børnene.

Lærerguppen; føler sig en smule mere presset i hverdagen blandt andet. fordi der er tilsyn med eleverne hele dagen. Dette skaber mindre mulighed for pauser.

Ledelsen: 1 skoledag var en meget anderledes dag fordi vi stadig var/er underlagt Covid19 retningslinjer. Vi har savnet at kunne mødes i det store forum og holde et godt oplæg. Vi modtog vores nye elever foran Farum Arena med velkomst og fotografering, herefter gik eleverne selv uden forældre til deres klasser med deres nye klasselærer.

Evt. Emner vi ønsker at arbejde med i løbet af året, vælger vi på det konstituerende møde.

