

## Referat af bestyrelsesmøde d 26.10.2020, kl. 17.30-20.00

### 1. Velkommen v. Karin

- *Et par ord fra formanden herunder præsentation af bestyrelsens forretningsorden og principper ([skolebestyrelsens-principper](#)) samt foreløbigt årshjul med tilsynsopgaver og udeståender vedr. lovpligtige principper (er vedhæftet).*
- *Karin understreger at det er vigtigt for hende at emner eller ting der drøftes på bestyrelsesmøderne, forbliver i det lukkede rum. Det giver bestyrelsen bedre mulighed for at drøfte emner mere frit.*
- *Karin har udarbejdet et årshjul så vi husker både at drøfte forskellige emner vi brænder for og samtidig husker vores tilsynsforpligtelse.*

### 2. Status på ungemiljøet v/afdelingsleder Kasper Kerndrup.

*Der er en rigtig god stemning på skolen, meget få konflikter, det kan handle om at vi har været sammen på en anden måde, kvag Corona, end vi plejer at være. Vi har haft mange begrænsninger og har været nødt til at have en særlig opmærksomhed pga. de sundhedsmæssige retningslinjer og samtidig haft en særlig opmærksomhed på at skabe tryghed. Vi har skulle været omstillingsparate som aldrig før fordi vi har skulle håndtere løbende ændringer i retningslinjerne.*

*Vi har lavet nye klasser, været på hyttetur, været på TNT camp for at lave teambuilding med eleverne på årgangen. Vi har haft fokus på elevernes trivsel og relationer på tværs af klasserne. Vi har haft UPV samtaler, terminsprøver og valgfagsuge.*

*På lærersiden har Sygefraværet været meget lavt i den sidste lange periode på trods af Corona.*

*Alle elever har deres egen computer i ungemiljøet, det har skabt en kæmpe forandring for eleverne. Det har dog også sine udfordringer da ikke alle elever "kun bruger" computeren til undervisning. Vi bruger nu portaler i undervisningen. Men investerer dog stadig i fagbøger.*

*Vores karakterer ligger i forhold til vores elevgrundlag ganske godt. Men giver ikke et retvisende billede af elevernes præstation bl.a. fordi de social økonomiske faktorer er svære at måle på og ændrer sig fra år til år.*

*I forhold til elevernes trivsel, som er et af vores fokusområder ligger vi meget højt i den sociale trivsel, men i støtte og inspiration ligger vi lavt. Her synes vi at der er plads til forbedring.*

### 3. Status på undervisning i de praktisk/musiske fag (hvor der for de nuværende 8. klasser er obligatorisk prøve) v/Kasper.

*Musik, Billedkunst, Håndværk og design, Madkundskab.*

*Her lokalt på skolen har vi skabt en mulighed med at kombinere den undervisning de har mistet i foråret med elevernes manglende mulighed for at skaffe sig en praktikplads her i efteråret og har med baggrund i det planlagt at bruge vores "praktikuge" til at give eleverne et brushup i forhold til deres valgfag så de ikke mister undervisning.*

4. Høring vedr. Farum Arena v/Karin.

*Karin vil udarbejde et høringssvar hvor det også bliver beskrevet at Stavnsholtskolen bruger arenaen som idrætshal.*

5. Furesø Kommunes budget 2021 - hvad betyder det for Stavnsholtskolen? v/ Henrik

*Punktet flyttes til andet møde.*

6. Kommunikation - skolens hjemmeside, v/ Karin

- *Kommunikation er et af temaerne til vores arbejdsmøde i november, herunder en opdatering af skolens hjemmeside. Det er et større arbejde, men de helt lavthængende frugter kan vi tage her.*

*Punktet flyttes til andet møde.*

7. Planlægning af arbejdsmødet den 23. november v/Karin

- *Hvilke af de emner/temaer vi kom frem til under brainstorm på vores første møde, vil vi arbejde videre med hvordan og hvornår?*
- *Er der kommet nye emner til? Problemer/Fokus (fx Klima, Forældreevaluering, Skoleværing, Ungemiljøet, (stress/mistrivsel, motivation, elevinddragelse), Adfærd/tonen blandt elever)*

■ **Brainstorm fra sidste bestyrelsesmøde gav:**

- *Kommunikation til/med forældre herunder hjemmesiden og Aula*
- *Raketten*
- *Solhøjgård og Furesøgård*
- *Kontaktforældre-rolle*
- *Traditioner, synliggørelse af skolens traditioner*
- *Musisk/kreative fag (fx morgensang)*
- *Værdiproces*
- *Ønske om orientering om skolens ressource-lag, hvordan håndteres 2 sprogproblematik, er vi dygtige nok.*

*Der er et ønske om at vi laver lidt statistik på hvorfor elever flytter fra skolen og rykker til f.eks. MKS, for at give os lidt data på hvad det skyldes. Hvad er årsagen til skiftet?*

*Temaerne på selve aftenen vil være følgende; kommunikation til forældrene, hvordan gør vi det fremadrettet. Kommunikation er det overordnede tema på hele aftenen.*

*Gennemgang af principper for bestyrelse arbejde, traditioner. Alle bedes reflektere over emner til næste gang.*

Orientering fra:

- Elever
- Medarbejdere
- Ledelse;

Henrik:

*Covid 19 opdatering; der har været hjemsendelse af hele 9 årgang, 1 elev fra 6 årgang, på nuværende tidspunkt er hele 3 årgang hjemsendt. Det har også indflydelse på andre årgange da lærerne der er hjemsendt, også har undervisning på andre årgange.*

*Skolen har fået sine egne rengøringsfolk, det har været en rigtig god oplevelse. De gør rent om dagen, de*

*kommer derved tættere på både børn og voksne og vores dagligdag.*

*Vores ansættelsesudvalg var i gang i sidste uge og fortsætter 2 runde i denne uge, der er 3 udvalgt til 2 runde.*

*Medarbejdersiden; Alle personaler har været gode til at omstille sig de konstant skiftende retningslinjer. Der har været en del skema ændringer der har skabt lidt turbulens.*

*Elevråd; Arbejder for tiden med hvordan de kan gøre elevrådet mere synligt.*

*Evt.; På forespørgsel fra Anders havde vi en kort drøftelse af behovet for et forældreråd i FFO'en. Da det er et af bestyrelsens fokusområder i de fremtidige arbejdsopgaver gik vi ikke videre i debatten.*