

## **Referat af bestyrelsesmøde d. 14.1.2019 kl. 17.30-20.30**

Ordstyrer: Ole

Referent: Kasper

Afbud: Heidi, Nadia 8b, Lærke 8a.

- 1. Opfølgning på referat fra sidste gang**
- 2. Elevrådet**
- 3. Mobilpolitik**

Ledelsen har fremlagt forslag til ny mobilpolitik. Bestyrelsen bakker op om forslaget, der fremover gør Stavnsholtskolen helt mobilfri i skoletiden. Inden den nye mobilpolitik træder i kraft arbejdes der på en ny betalingsmulighed i Kantinen og på pauseaktiviteter til eleverne.

Dato for iværksættelse af den nye mobilpolitik meldes ud af ledelsen.

#### **4. Punkter til arbejdsdagen:**

- Beskrivelse af kontaktfarælderrollen
- Færdiggøre principper
- Sætte gang i arbejdet med rød tråd i specialmiljøet
- Udvikle Forældrehobby-banken
- Hvis muligt: Lægge lanceringsplan for AULA

#### **5. Planlægning af forældredagen i maj**

Tidsrum: 19.00-21.30

Temaer:

- At være teenager (gruppetynamik, frontallapper, mixe elever på ny måde, TNT, socialitet). Forslag til oplægsholder: TNT-konsulent / TNT-lærer
- Pubertet (lidt lige som sidst). Forslag til oplægsholder: Skolens sundhedsplejerske
- Spil på iPad og pc. Fortnites skadevirkninger. Eleverne er if Brian 1 års bagud på fysisk formået/udfoldelse. Mindre kreative. Bør kunne træne sig op til at slå en pædagog i bordtennis på 3 måneder. Det gider de ikke længere. Forslag til oplægsholder: Konsulent fra Center for Ludomani.
- Henrik fortæller om, hvad der sker på skolen nu og i fremtiden i plenum.

Forfriskninger: Lækkerier fra kantinen skal ud på bordene, så der ikke går tid med at stå i kø.

3 workshops, hvor forældrene skifter imellem 2 workshops af 45 min varighed. Snack fra Kantinen. Vi spørger kontaktpædrene om hvad de synes om emnerne – og evt. komme med forslag til andre temaer.

#### **6. Fortsat drøftelse af Budget 2019**

Blev drøftet...

#### **7. Orientering fra medarbejdere**

Pædagogerne knokler med flytning af FFO. Dejligt at de to afdelinger nu er placeret lidt tættere på hinanden. Længere personalemøder for pædagogerne.

Ros fra bestyrelsen til personalet arbejde under processen. ”Det har været verdensklasse.”

#### **8. Orientering fra FFO-ledelse**

Michael supplerede. FFO er udfordret på budget i 2019 pga afskedigelser. Kommer ud med et mindre underskud. To nyansættelser. Flot arbejde af personalet i en svær periode.

Bestyrelsen nåede afslutningsvis af se den nye FFO samt nye lokaler i skolen.

#### **9. Orientering fra formand**

True North. Er det et mindre oplæg om True North vi har behov for? Det bekræftede bestyrelsen.

Mødedatoer. Mødet d.20.2 flyttes til d.28.2

Mødet d.24.4 fastholdes

#### **10. Orientering fra skoleledelse**

Nye gulve på kontor og PLC. Der bliver lavet nyt kontor, mødelokaler og forberedelseslokaler.

Fravær: Lærerfravær i 2018 er meget lavt (3,8%). Elevfravær er faldet ift sidste år. (fra 7 % til 5,8%)

Louise der er afdelingsleder for børnemiljøet er startet på diplom.

Der er udarbejdet ressourcecenterfolder, hvor man kan læse om alle de forskellige særlige indsatser vi har på skolen under ressourcecenteret.

#### **11. EVT.**

Spørgsmål vedr. implementeringen af KIL. Her på skolen går det rigtig godt. Der er stor ros til vores KIL-medarbejder fra både personale og ledelse. Måden vi har organiseret os ift.

KIL-medarbejderen har vist sig at være god. (KIL – Kompetenceenheden for Inklusion og Læring).

